

DISABILITY MANAGER (140 h) **esperto nella gestione delle risorse umane con disabilità**

Introduzione

Promimpresa è un soggetto accreditato in Regione Lombardia per i servizi di istruzione e formazione professionale pertanto è un ente autorizzato per l'erogazione e la certificazione delle competenze del profilo professionale

Obiettivi del corso:

Il profilo del Disability Manager fa parte del Quadro Regionale degli Standard Professionali della Regione Lombardia.

Il Disability Manager è il responsabile di tutto il processo di integrazione socio-lavorativa delle persone disabili all'interno delle imprese: dalla pianificazione, ricerca, selezione, inserimento e mantenimento in azienda, fino allo sviluppo professionale e organizzativo.

Può operare anche in qualità di consulente esterno presso imprese di piccole e medie dimensioni che non prevedono una risorsa dedicata. La sua finalità è quella di garantire una corretta gestione del personale con disabilità e collaborare con la rete territoriale/servizi per l'inserimento in azienda e, contestualmente adattare l'organizzazione al fine di accogliere e gestire i bisogni del personale con disabilità certificata con un'attenzione alle misure di welfare aziendale, smart working e lavoro agile.

Calendario del corso:

- Avvio: Fine maggio 2023 (raggiungimento numero minimo di pax)
- Termine previsto: Fine novembre 2023
- Giorni di lezione: sabato
- Orari della formazione: 09.00/13.00 - 14.00/16.00
- Modalità erogazione corso: In presenza presso le aule di Promimpresa Mantova oppure Online in modalità Sincrona su piattaforma dedicata

Strutturazione del corso:

140h di teoria

COMPETENZE:

- 1) Gestire le attività di recruiting e selezione delle persone disabili in funzione del job profile
- 2) Progettare e gestire l'inserimento e l'integrazione socio-lavorativa delle persone disabili a livello aziendale
- 3) Gestire i rapporti con le reti e i servizi territoriali per l'integrazione socio-lavorativa in azienda delle persone disabili

Promimpresa è un Operatore Accreditato ai servizi I.F.P. dalla Regione Lombardia al n.894 Sez.B e Provider ECM accreditato al sistema nazionale Agenas.

Quest'anno la nostra azienda festeggia 20 anni di esperienza nella formazione sanitaria

Programma:

Competenza 1: Gestire le attività di recruiting e selezione delle persone disabili in funzione del job profile

Area disciplinare e argomenti nel dettaglio	Abilità e conoscenze implicate	Numero Ore
MODULO LEGISLATIVO: DIRITTO DELLA DISABILITA'	Acquisire conoscenze circa il diritto del lavoro per le persone con disabilità; Acquisire conoscenze sulla normativa sulla disabilità, i principi e la tutela giuridica; La figura del disabile nel contesto lavorativo.	12
*Normativa sulla disabilità. i principi e la tutela giuridica		
Diritto del lavoro		
Elementi di disciplina dei contratti		
Normativa sui contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)		
Normative fiscali e tributarie in materia di agevolazioni		
Elementi di diritto amministrativo		
Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori disabili		
MODULO DI ECONOMIA ED ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	Applicare tecniche di analisi organizzativa - Applicare tecniche di analisi fabbisogni professionali - Applicare tecniche di decision making - Applicare tecniche di analisi costi/benefici - Applicare tecniche di budgeting	12
Elementi di economia e organizzazione aziendale		
*L'ambiente culturale come facilitatore		
Intruduzione Disability Management e adattamento all'ambiente		
Intruduzione Disability Management, economia e esperienza in azienda		
Elementi di economia territoriale	Applicare tecniche di decision making; Applicare modalità di coordinamento del lavoro; Applicare modalità di conduzione di colloqui di selezione; Applicare tecniche di gestione del personale; Applicare tecniche di ricerca e selezione del personale; Applicare tecniche di valutazione del potenziale risorse umane	16
FONDAMENTI DI PSICOLOGIA DEL LAVORO		
Gestione delle risorse umane		
Metodi e strumenti per la ricerca e la selezione del personale		
Metodi e strumenti per la ricerca e la selezione del personale con disabilità partendo dalla richiesta dell'azienda (Stesura Job Profile)	Competenza 1 - Tot. Ore	40

Competenza 2: Progettare e gestire l'inserimento e l'integrazione socio-lavorativa delle persone disabili a livello aziendale

Area disciplinare e argomenti nel dettaglio	Abilità e conoscenze implicate	Numero Ore
MODULO LEGISLATIVO: DISABILITY MANAGER: COMPETENZE E ABILITA'		
*Approfondimento al Profilo del Disability Manager (presentazione del profilo e competenze, abilità del Qrsp - Inquadramento legislativo) - Introduzione ICF	Acquisire conoscenze sul ruolo del Disability Manager e il contesto in cui opera. *Testimonianze aziendali	16
Le competenze del disability manager		
*Diversità nel lavoro: la figura del Disability Manager		
Esperienze e aspettative delle aziende e delle cooperative rispetto al ruolo del disability manager		
Tipologie di svantaggio (disabilità, tossicodipendenza, alcolismo, ecc.)	Acquisire conoscenze sulle diverse disabilità e come sfruttare le potenzialità nell'ambito lavorativo; Acquisire conoscenze sulle diverse tipologie di svantaggio (cenni casi di tossicodipendenza, alcolismo, bulimia..) acquisire conoscenze per la rilevazione dei bisogni; acquisire conoscenze per la presa in carico e la progettazione di un piano personalizzato; Acquisire conoscenze sulle diverse tecnologie come potenziamento delle capacità della persona con disabilità.	36
* Malattie croniche e mondo del lavoro		
Elementi di politiche sociali		
Elementi di antropologia culturale		
Metodi di rilevazione dei bisogni		
Normativa sulla conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro		
Normativa sull'inclusione lavorativa delle persone disabili		
*Applicazione di casi pratici e role playing - assegnazione per elaborazione tesina finale		
* La tecnologia come potenziamento delle capacità		
MODULO A: PSICOLOGIA DEL LAVORO E INCLUSIONE SOCIALE	Applicare tecniche di motivazione delle risorse umane disabili Applicare tecniche di gestione del personale disabile - Applicare tecniche di negoziazione - Applicare tecniche di gestione dei conflitti ; Applicare tecniche di motivazione delle risorse umane disabili - Applicare tecniche di gestione del personale disabile - Applicare tecniche di comunicazione della policy aziendale sullo svantaggio; Applicare tecniche di lavoro di gruppo; Applicare tecniche di problem solving	24
Gestione delle risorse umane con disabilità: l'importanza del benessere organizzativo delle persone con disabilità nel contesto lavorativo		
*Comunicazione, orientamento e supporto all'inserimento lavorativo		
Elementi di project management		
Strumenti di welfare aziendale		
Elementi di Smart Working		
Elementi di antropologia culturale		
Elementi tecnologie assistive		
Elementi di comunicazione aziendali		

Competenza 3: Gestire i rapporti con le reti e i servizi territoriali per l'integrazione socio-lavorativa in azienda delle persone disabili

Area disciplinare e argomenti nel dettaglio	Abilità e conoscenze implicate	Numero Ore
CONOSCENZA DEL TERRITORIO E DELLE POLITICHE SOCIALI	Applicare tecniche di decision making; Applicare metodi di valutazione dell'impatto degli interventi assistenziali ; Applicare tecniche di lavoro in rete Utilizzare social network; Applicare tecniche di fund raising e strategie di marketing; Applicare tecniche di redazione del bilancio sociale - *Testimonianze di associazioni no profit che supportano le aziende	16
Strumenti di politica attiva del lavoro (PAL)		
Elementi di politiche sociali		
Elementi di antropologia culturale		
Elementi di politica sociale		
Normativa sui servizi per il lavoro		
Rete territoriale dei servizi per il lavoro		
Reti territoriali dei servizi di welfare		
Elementi di economia territoriale		
Marketing territoriale		
Bilancio sociale		
*TESTIMONIANZE E CASI REALI: breve intervento di associazioni che supportano le aziende nelle attività di inclusione lavorativa di persone con disabilità		
ELABORAZIONE DI UN CASO PRATICO		8
	Competenza 2-3- Tot. Ore	100
	Totale ore:	140

Requisiti di ammissione all'esame finale:

- frequenza del 90% delle ore complessive del corso

Attestazione rilasciata:

Il corso rilascia una certificazione delle competenze di Regione Lombardia (EQF:6)

Il sistema di certificazione delle competenze di Regione Lombardia, coerente con gli standard del sistema nazionale, permette ad ogni persona di valorizzare la propria professionalità in termini di competenze acquisite durante tutto l'arco della vita e garantisce, in prospettiva, la spendibilità di quelle certificate con attestato di competenza regionale, anche a livello nazionale ed europeo. In Regione Lombardia il sistema si attesta su procedure che garantiscono gli standard minimi nazionali attraverso le fasi di identificazione, valutazione, attestazione da parte di soggetti pubblici e privati accreditati prioritariamente, che al termine del processo rilasciano l'attestato di competenza regionale. Tali attestati possono afferire esclusivamente a profili professionali e competenze previste nel QRSP, hanno valore 'pubblico' ma non sono abilitanti all'esercizio di attività professionale.

Certificazione rilasciata per chi svolgerà il corso completamente Online:

Per chi intende seguire il corso solo in modalità Sincrona su piattaforma dedicata, verrà effettuato un esame finale online, per il rilascio della certificazione delle competenze con ente certificatore

ICEP: <https://www.iceponline.com/it/home-page-italiano/> .

Promimpresa è un Operatore Accreditato ai servizi I.F.P. dalla Regione Lombardia al n.894 Sez.B e Provider ECM accreditato al sistema nazionale Agenas.

Quest'anno la nostra azienda festeggia 20 anni di esperienza nella formazione sanitaria

Ambiti di riferimento:

Ambito di riferimento Il contesto in cui opera questo profilo professionale è la direzione risorse umane presso imprese di grandi o medie dimensioni, mentre, in aziende meno strutturate, può collocarsi come consulente esterno al Responsabile delle risorse umane. Il processo di lavoro entro il quale agisce questo profilo professionale è l'integrazione socio-lavorativa delle persone disabili, che si articola in: rispetto degli obblighi della normativa vigente in materia di inserimento di persone con disabilità certificata, individuazione del profilo del personale da assumere; ricerca, selezione ed assunzione del personale; addestramento e formazione; analisi e valutazione del lavoro; valutazione del potenziale; pianificazione delle carriere; definizione ed implementazione delle politiche retributive; servizi sociali, salvaguardia della salute fisica e mentale del personale; adeguamento degli spazi lavorativi; comunicazioni con il personale; relazioni sindacali; licenziamenti individuali.

Requisiti di accesso al corso ai fini dell'iscrizione:

Per accedere al percorso sono previsti i seguenti requisiti:

- Documenti d'identità in corso di validità (carta d'identità, tessera sanitaria, permesso di soggiorno per cittadini stranieri)
- cv aggiornato

Quota del corso e modalità di pagamento:

Quota a partecipante: 900,00 euro

Modalità di pagamento:

- Acconto di 200,00 euro all'atto dell'iscrizione;
- Saldo quota residua a conferma del corso in un'unica soluzione o in alternativa rateizzazione di 12 rate a tasso zero tramite finanziamento

***Se la tua azienda ha sede legale in Regione Lombardia può finanziare il corso per tuo conto tramite Formazione continua. La quota anticipata, in questo caso, verrà interamente restituita!**

Modalità di iscrizione al corso:

Inviare mail a mantova@promimpresa.it con la copia dei documenti indicati (requisiti di accesso)

Segreteria didattica organizzativa:

Promimpresa Società Benefit srl

Via Cremona 36 - 46100 Mantova

mantova@promimpresa.it

Recapiti telefonici:

0376/262215 interno 2

393/8805876 attivo servizio whatsapp e telegram

Promimpresa è un Operatore Accreditato ai servizi I.F.P. dalla Regione Lombardia al n.894 Sez.B e Provider ECM accreditato al sistema nazionale Agenas.

Quest'anno la nostra azienda festeggia 20 anni di esperienza nella formazione sanitaria

Calendario del corso:

Data	Giorno	Ore lezione
27/05/2023	Sabato	6
03/06/2023	Sabato	6
10/06/2023	Sabato	6
17/06/2023	Sabato	6
24/06/2023	Sabato	6
01/07/2023	Sabato	6
08/07/2023	Sabato	6
15/07/2023	Sabato	6
22/07/2023	Sabato	6
29/07/2023	Sabato	6
02/09/2023	Sabato	6
09/09/2023	Sabato	6
16/09/2023	Sabato	6
23/09/2023	Sabato	6
30/09/2023	Sabato	6
07/10/2023	Sabato	6
14/10/2023	Sabato	6
21/10/2023	Sabato	6
28/10/2023	Sabato	6
04/11/2023	Sabato	6
11/11/2023	Sabato	6
18/11/2023	Sabato	7
25/11/2023	Sabato	7