

Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti, Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità, Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta, finanziato dall'Unione europea – Next generation Eu.

PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO ESTERNO PROFILO PROFESSIONALE PSICOLOGO

PREMESSO CHE in data 27/12/2018, i Comuni dell'Ambito Territoriale di Suzzara hanno costituito l'Azienda Servizi alla Persona del Territorio Suzzarese – Socialis ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 267/2000, per la gestione dei servizi sociali dei Comuni e dei servizi in gestione associata relativi all'ambito territoriale;

VISTO il contratto di servizio in vigore stipulato tra i Comuni Soci e l'Azienda Socialis;

Richiamato:

- il D.M. del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 000450 del 09/12/2021 con il quale è stato adottato il Piano Operativo per la presentazione di proposte di adesione agli interventi di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevedono progettualità per l'implementazione di: a) Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti; b) Investimento 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità; c) Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta;

Richiamato in particolare, il Decreto n. 5 del 15 febbraio 2022 del Direttore Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale con cui è stato adottato l'Avviso pubblico n. 1/2022 per la presentazione di Proposte di intervento da parte degli Ambiti Territoriali Sociali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione europea - Next generation Eu;

Atteso che l'Azienda Socialis, ha partecipato all'avviso suddetto attraverso apposita adesione per tutti gli investimenti previsti nell'avviso pubblico 1/2022 o con adesione singola o con adesione, in via associata, con altri ambiti;

Visto il Decreto Direttoriale n. 98 del 9 maggio 2022 con cui sono stati approvati gli elenchi degli Ambiti Sociali Territoriali ammessi al finanziamento, tra cui l'Azienda Socialis, ammessa per tutti gli Investimenti richiesti;

Richiamato il Provvedimento del Direttore Generale n. 152 del 15/12/2023 con il quale si approva il suddetto avviso e se ne dispone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente;

RITENUTO necessario attivare supporti specialistici di comprovata qualificazione professionale per l'avvio delle equipe multidimensionali richieste per le progettazioni di cui alla Missione 5 "Inclusione e

coesione”, Componente 2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

VERIFICATO infatti, che l'Azienda non dispone, all'interno della sua struttura organizzativa e nella dotazione organica di figure di “**PSICOLOGO**” e considerato che gli strumenti e le disposizioni riguardanti il PNRR prevedono la possibilità di avvalersi di personale esterno/professionisti per la realizzazione dei progetti di cui all'avviso sopra richiamato;

VISTA la necessità di esperire procedura ad evidenza pubblica per la selezione di detto esperto;

VISTO lo Statuto aziendale vigente ed il Regolamento di organizzazione e assunzione del personale del 13/05/2019.

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura comparativa pubblica di selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ai sensi art. 2222 del codice civile in regime di libera professione P.IVA. con funzioni di **PSICOLOGO** all'interno dell'equipe di lavoro previste nelle progettualità di cui alla Missione 5 “**INCLUSIONE E COESIONE**”, **COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITA' E TERZO SETTORE”, SOTTOCOMPONENTE 1 “SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE”, – INVESTIMENTI 1.1, 1.2 E 1.3 DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR): A) INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI; B) INVESTIMENTO 1.2 - PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ; C) INVESTIMENTO 1.3 - HOUSING TEMPORANEO E STAZIONI DI POSTA.**

La figura dello psicologo ricercato deve operare a livello integrato con l'Equipe dei servizi sociali in capo all'Azienda Socialis nelle diverse aree in cui è strutturata l'Azienda Socialis, in linea con le progettualità di cui al PNRR.

Le attività di supporto specialistico saranno destinate al potenziamento delle attività in ambito psicologico, con particolare riferimento alla disciplina locale, nazionale ed europea, allo scopo di assicurare un adeguato presidio delle attività e garantire il raggiungimento dei Traguardi ed Obiettivi delineati dal “Piano nazionale di ripresa e resilienza”.

L'incarico di lavoro autonomo, con partita IVA, decorrerà **dal 01/02/2024 e sino al 31/03/2026**, salvo proroghe e/o rinnovi, in coerenza con le disposizioni di cui al PNRR.

In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Azienda Socialis di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

Il compenso previsto è di € 30,00 all'ora onnicomprensivo fino a un numero massimo di 36 ore settimanali. Il compenso in questione è da ritenersi soddisfacente di ogni pretesa, presente e futura, in ordine alle prestazioni professionali rese a favore dell'Azienda Socialis.

In caso di conferimento dell'incarico, il professionista dovrà provvedere a stipulare e presentare all'Azienda idonea polizza assicurativa sia per la copertura degli infortuni in cui lo stesso possa incorrere sia per la responsabilità civile in relazione all'attività professionale da prestare presso le strutture dell'Ente.

Il corrispettivo per lo svolgimento dell'attività oggetto di collaborazione per gli importi sopra indicati viene erogato periodicamente, di norma con cadenza mensile, previa verifica delle prestazioni professionali rese e presentazione di fattura elettronica da parte del professionista previa trasmissione del modulo per il conto dedicato per la tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi art. 3 L. 136/2010

Art. 1 - REQUISITI

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. essere:

- cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- cittadino di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- Titolari dello status di rifugiato o dello stato di protezione sussidiaria;
- I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

2. età non inferiore agli anni 18;

3. godimento di diritti civili e politici. Non possono essere ammessi alla procedura ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per il persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;

4. non avere carichi pendenti, procedimenti penali in corso o aver riportato condanne penali per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione. In ordine alle restanti condanne penali, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione pubblica;

5. adeguata conoscenza della lingua italiana;

6. idoneità fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce l'avviso. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il personale selezionato, in base alla vigente normativa.

7. iscrizione nelle liste elettorali del proprio Comune di residenza.

Inoltre, i requisiti richiesti a pena di esclusione da dichiarare ai sensi del DPR n. 445/2000, sono:

– non avere in corso un contenzioso con l'Ente;

- non avere commesso gravi negligenze, ritardi o inadempimenti, debitamente contestati, in precedenti incarichi conferiti dall'Azienda Socialis o da pubbliche amministrazioni;
 - non essere titolari, amministratori o dipendenti con poteri di rappresentanza o di coordinamento in società, enti o istituti che hanno rapporti con l'Azienda Socialis nascenti da appalti di opere, servizi o forniture;
 - non essere consulenti che prestino opera con carattere di continuità in favore di soggetti di cui al precedente punto;
8. Automuniti con patente di guida valida di categoria "B".

I candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- Laurea in psicologia, nuovo o vecchio ordinamento;

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione alla presente selezione. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione

Pubblica: <https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>. In questo caso occorre allegare alla domanda di partecipazione copia della documentazione inviata per il riconoscimento e l'ammissione alla selezione avviene con riserva;

- Regolare iscrizione all'albo degli psicologi;

Se conseguito all'estero, il titolo di studio deve essere riconosciuto equiparato all'analogo titolo di studio acquisito in Italia, secondo la normativa vigente;

Detti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione. Il difetto di anche uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione alla selezione.

Il Professionista, inoltre dovrà possedere:

1. Copertura assicurativa per eventuali danni subiti o causati dagli utenti nel corso delle attività;
2. Titolarità di partita IVA o dichiarazione di impegno all'apertura della posizione IVA entro la data di sottoscrizione del contratto.

Il professionista potrà svolgere la sua attività a favore di altri Committenti salvo la sussistenza di motivi di accertata incompatibilità.

Art. 2 - VALUTAZIONE CURRICULUM

La Commissione assegnerà il punteggio a disposizione secondo la seguente ripartizione:

VALUTAZIONE TITOLO DI STUDIO: PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE - PUNTI 2

Il punteggio sarà attribuito in caso di possesso di un'ulteriore specializzazione rispetto alla Laurea conseguita in indirizzo attinente.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE PUNTEGGIO: MASSIMO ATTRIBUIBILE - PUNTI 8

Per la valutazione del curriculum vitae formativo e professionale, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale delle attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche maturate, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità in relazione alle generali attività richieste.

Saranno valutate prioritariamente le esperienze lavorative strettamente attinenti l'oggetto del presente incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione e il Servizio Sanitario ed in subordine presso soggetti privati in regime di libera professione, purché correttamente dichiarate dal candidato (durata, natura dell'incarico).

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale nel settore/i, si fa riferimento alla durata dei contratti e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti appunto alla durata dei contratti.

Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificato nel Curriculum vitae l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile

Saranno, inoltre, valutate: la partecipazione a percorsi formativi nel settore sociale e di tutela dei minori: corsi di perfezionamento, master, tirocini formativi, e altri titoli che concorrono alla valorizzazione della professionalità richiesta; eventuali pubblicazioni o attività di relatore in convegni e conferenze sull'oggetto dell'incarico.

Art. 3 - VALUTAZIONE COLLOQUIO – MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 30

La prova, parte integrante della valutazione, consisterà in un colloquio conoscitivo del candidato e delle sue attitudini. Nel corso della prova saranno valutate le acquisite esperienze teoriche e professionali anche attraverso simulazioni relazionali e/o analisi di casi pratici e di situazioni di criticità.

Il colloquio sarà teso a valutare la conoscenza e la capacità degli aspiranti sulle seguenti tematiche, oltre ad approfondire la valutazione curriculare:

- Funzionamento delle attività operative nell'Area Famiglia – minori;
- Conoscenza delle metodologie relative al lavoro di gruppo;
- Psicologia generale con particolare riferimento all'età evolutiva;
- Modalità di svolgimento delle valutazioni/indagini psicologiche richieste dall'autorità competente;
- Analisi di casi e valutazioni psicologiche a minori e famiglie
- Modalità e progettazione di percorsi di sostegno psicologico di minori e

famiglie.

- Modalità e progettazione di percorsi di sostegno per persone fragili;
- Definizione di un progetto di intervento per gestione di casi complessi in collaborazione con altri Enti e Istituzioni.
- Conoscenza dell'organizzazione dell'Azienda Socialis;

Il colloquio si intenderà superato riportando il punteggio minimo di 21/30.

Art. 4 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Al termine della selezione la Commissione esaminatrice predisporrà una graduatoria finale dei candidati ritenuti idonei ottenuta dalla somma dei punteggi attribuiti al titolo di studio, curriculum e al colloquio.

La verifica del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati con la domanda di ammissione alla selezione sarà svolta preliminarmente all'attribuzione dell'incarico.

La graduatoria avrà validità di anni 3 (tre) dalla sua approvazione e potrà, a discrezione dell'Azienda SOCIALIS essere utilizzata per il conferimento di incarichi professionali con funzioni analoghe.

L'incarico sarà conferito secondo l'ordine di graduatoria e verrà regolato da apposito contratto, conformemente da quanto previsto dalla normativa in materia di affidamento di incarichi di prestazioni di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 2222 e ss. Del Codice Civile, senza alcun vincolo di subordinazione, da svolgersi nel rispetto delle direttive fornite dall'Azienda. L'Azienda potrà risolvere i contratti per inadempienza, con preavviso di almeno 15 gg., qualora i risultati delle prestazioni fornite dal professionista risultino non conformi a quanto previsto nel contratto ovvero del tutto insoddisfacenti.

Art. 5 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere indirizzata a "Azienda SOCIALIS - P.zza Castello 1 – 46029 Suzzara" e deve essere accompagnata dai seguenti allegati: **curriculum vitae** in formato europeo del candidato, **allegati** al curriculum, copia di un **documento di identità**.

La domanda, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire **entro le ore 12:00 del giorno 19/01/2024** con una delle seguenti modalità:

- ✚ Invio tramite P.E.C. esclusivamente da casella di posta certificata personale al seguente indirizzo P.E.C.: aziendasocialis@legalmail.it
- ✚ Spedizione postale: Raccomandata R/R all'indirizzo dell'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona dell'ambito suzzarese – AZIENDA SOCIALIS – P.zza Castello 1 – 46029 Suzzara.

Saranno ritenute valide le domande pervenute con raccomandata entro la scadenza predetta. Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato, anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento ed accettate dall'ufficio postale entro le ore 12.00 del 19/01/2024;

- ✚ Consegna diretta: In tal caso, la domanda deve essere consegnata a mano insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione. La presentazione potrà avvenire tutti i giorni presso la Sede operativa di azienda Socialis- Via Mazzini 10, dalle ore 9.00 alle ore 12.30.

La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione. I curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione.

Se la domanda non sarà pervenuta all'Azienda SOCIALIS entro la data sopra indicata, la stessa non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

I candidati, riceveranno ogni comunicazione in merito alla selezione esclusivamente tramite la pubblicazione sul sito internet istituzionale di SOCIALIS www.aziendasocialis.it

Il colloquio si svolgerà a partire dal giorno 25/01/2024, con inizio alle ore 9,30 presso la sede operativa di AZIENDA SOCIALIS Via Mazzini 10, Suzzara salvo diversa comunicazione che verrà pubblicata sul sito internet istituzionale di SOCIALIS www.aziendasocialis.it.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

La valutazione sarà espressa attribuendo un punteggio complessivo non superiore a 40 (quaranta) punti, così suddiviso:

-  VALUTAZIONE TITOLO DI STUDIO: PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE - PUNTI 2
-  CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE PUNTEGGIO: MASSIMO ATTRIBUIBILE - PUNTI 8
-  Colloquio: max punti 30

Art. 6 - NATURA GIURIDICA DELL'INCARICO

Il rapporto contrattuale è delineato come incarico di prestazione professionale. Tale incarico non configura vincolo di subordinazione tra il professionista e Azienda SOCIALIS.

Art. 7 - CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

La presentazione della domanda comporta l'accettazione senza riserve delle clausole previste dal presente avviso. La loro inosservanza, pertanto, comporta l'immediata risoluzione della collaborazione.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16 ("GDPR"), i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura comparativa di selezione per il conferimento di un incarico professionale di lavoro autonomo per educatori professionali liberi professionisti presso l'Azienda Speciale Consortile Socialis, che ne rappresenta la base giuridica del trattamento.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione al trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, diritto di opposizione.

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati da parte dell'Azienda Speciale Consortile Socialis avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle adeguate misure di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16 (art. 32).

Il Titolare del trattamento dei dati ai sensi art. 4 c. 7 e art. 24 del GDPR è l'Azienda Speciale Consortile Socialis.

Il Responsabile del Trattamento dei dati ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del GDPR è il Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile Socialis, dott.ssa Maria Elena Margonari.

Il Responsabile della Protezione Dati (DPO) ai sensi art. 37 del GDPR per l'Azienda Speciale Consortile Socialis è l'Avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Art. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non è vincolante per l'Azienda Socialis, che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna stipula di contratto, anche per eventuali e sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari. L'Azienda Socialis si riserva, inoltre, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dal vigente avviso o da norme di legge, senza che gli/le interessati/e possano vantare diritti.

Suzzara, lì 19/12/2023

Il Direttore Generale

Dr.ssa Maria Elena Margonari

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa