AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex categoria D1) PER LA REALIZZAZIONE DEI PROGETTI RELATIVI AGLI INTERVENTI DA ATTIVARE A VALERE SULLA SOTTOCOMPONENTE "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA'" – COMPONENTE 2 MISSIONE 5 DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (DI SEGUITO "PNRR").

RICHIAMATI:

- l'art. 118, quarto comma, della Costituzione, introdotto dalla Legge Costituzionale n. 3/2001, di riforma del Titolo V della Costituzione, che ha riconosciuto il principio di sussidiarietà orizzontale, accanto a quello di sussidiarietà verticale ai fini dell'esercizio delle funzioni amministrative.
- il D.M. del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 000450 del 09/12/2021 con il quale è stato adottato il Piano Operativo per la presentazione di proposte di adesione agli interventi di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevedono progettualità per l'implementazione di: Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti; b) Investimento 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità; c) Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta;
- il Decreto n. 5 del 15 febbraio 2022 del Direttore Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale con cui è stato adottato l'Avviso pubblico n. 1/2022 per la presentazione di Proposte di intervento da parte degli Ambiti Territoriali Sociali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione europea - Next generation Eu;

Atteso che:
l'Azienda Socialis, ha partecipato all'avviso suddetto attraverso apposita adesione per tutti gli investimenti previsti nell'avviso pubblico 1/2022 o singolarmente o con adesione in via associata con altri ambiti;

Visto il Decreto Direttoriale della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale n. 98 del 9 maggio 2022 con cui sono stati approvati gli elenchi

degli Ambiti Sociali Territoriali ammessi al finanziamento, tra cui l'Azienda Socialis, ammessa per tutti gli Investimenti richiesti;

Richiamata la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 4 – Prot. n. 8432 del 18/01/2022 ad oggetto: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto -legge n. 80 del 2021 – Indicazioni attuative

IL DIRETTORE GENERALE
RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato per anni due, prorogabili di n.1 anno ai sensi della normativa vigente di n.1 Assistente sociale AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex categoria D1);

La figura di assistente sociale ricercata eserciterà la propria attività nell'ambito delle mansioni tecnico operative specificamente connesse alla realizzazione DEI PROGETTI RELATIVI AGLI INTERVENTI DA ATTIVARE A VALERE SULLA SOTTOCOMPONENTE "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA'" – COMPONENTE 2 MISSIONE 5 DEL PNRR.

Il trattamento economico corrisponderà a quello previsto per la relativa categoria e posizione dal AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex categoria D1) e sarà soggetto alle ritenute di legge.

ART. 1- REQUISITI D'ACCESSO

- Requisiti generali

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. Essere:

- cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- cittadino di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- Titolari dello status di rifugiato o dello stato di protezione sussidiaria;

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

3. Godimento dei diritti civili e politici;

4. Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione;

5. Idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, il cui accertamento l'azienda ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro;

6. Mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;

7. Per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva oppure non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio

- e i seguenti <u>requisiti specifici:</u>

1) titolo di studio riconosciuto come abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale ai sensi della normativa vigente;
2) superamento dell'esame di stato e iscrizione all'albo professionale degli Assistenti Sociali (Sezione A o Sezione B) di cui alla L. n. 84/1993 ALLA DATA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA;

<u>2bis) QUALORA NON IN POSSESSO del requisito al punto 2 alla data di presentazione della domanda è possibile candidarsi alla selezione, fatto salvo il possesso di iscrizione all'albo, alla data di eventuale stipula del contratto di assunzione;</u>

3) automuniti con patente di guida valida di categoria "B";
4) buona conoscenza informatica (inclusi: windows, programmi di videoscrittura, excel, internet, posta elettronica) e di almeno una delle seguenti lingue straniere: inglese o francese.

I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere formalmente riconosciuti dall'ordinamento italiano.

I requisiti d'accesso di cui ai punti 1,3,4 devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, pena la non ammissione alla selezione stessa.

ART. 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Il candidato presenterà la domanda di partecipazione alla selezione compilando il modulo allegato, rilasciando le dichiarazioni previste sotto la propria personale responsabilità.

La domanda deve essere indirizzata a "Azienda SOCIALIS – via Mazzini 10 – 46029 Suzzara" e deve essere accompagnata dai seguenti allegati: curriculum vitae in formato europeo del candidato, copia di un documento di identità.

La domanda, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire entro le ore 12:00 del giorno 15/09/2025 con una delle seguenti modalità:

- Invio tramite P.E.C. esclusivamente da casella di posta certificata personale al seguente indirizzo P.E.C.: aziendasocialis@legalmail.it;
- Spedizione postale: Raccomandata R/R all'indirizzo dell'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona dell'ambito suzzarese – SOCIALIS – Via Mazzini 10 – 46029 Suzzara. Saranno ritenute valide le domande pervenute con raccomandata entro la scadenza predetta. Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato, anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento ed accettate dall'ufficio postale entro le ore 12.00 del 15/09/2025;
- Consegna diretta: In tal caso, la domanda deve essere consegnata a mano insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione. La presentazione potrà avvenire tutti i giorni presso la Sede operativa di azienda Socialis- Via Mazzini 10, dalle ore 9.00 alle ore 12.30.

La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione. I curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione.
Se la domanda non sarà pervenuta all'Azienda SOCIALIS entro la data sopra indicata, la stessa non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

Per i candidati con disabilità l'eventuale richiesta di ausilio necessario per sostenere la prova in relazione alla propria disabilità nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine è opportuno che la domanda di partecipazione alla selezione sia corredata da una certificazione sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra (sussidi e tempi), al fine di consentire all'Azienda di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione ai soggetti sopra menzionati.

ART. 3 - PROVE DI SELEZIONE

La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine e le capacità del candidato/i a svolgere le funzioni richieste dal profilo professionale nel contesto organizzativo di Azienda Socialis e si svolgerà tramite una prova scritta di carattere pratico e un colloquio che verteranno sulle seguenti materie:

- Competenze dell'Azienda speciale consortile Socialis;
- Legislazione nazionale e regionale (Lombardia) sui servizi socio assistenziali e socio – sanitari;

- Definizione di un progetto di intervento per gestione di casi complessi in collaborazione con le strutture socio sanitarie del territorio;
- Tecniche del servizio sociale rivolto all'assistenza agli anziani, ai minori, ai disabili, e in generale alle situazioni di disagio ed emarginazione;
- Utilizzo evoluto degli strumenti ed applicazioni informatiche (pacchetto office, internet, posta elettronica).

Il colloquio comprenderà l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera prescelta dal candidato, tra il francese e l'inglese e l'accertamento delle competenze informatiche.
I voti, in ogni prova, sono espressi in trentesimi.

La prova scritta si considera superata con un punteggio di almeno 21/30.

Saranno ammessi al colloquio i soli candidati che avranno superato la prova scritta.

Il colloquio si considera superato con un punteggio di almeno 21/30. L'accertamento della lingua straniera verrà effettuato nell'ambito del colloquio stesso e comporterà l'attribuzione di un punteggio non superiore a 2 punti.

Il punteggio finale sarà dato dal punteggio ottenuto dalla prova scritta sommato al punteggio ottenuto nel colloquio e sarà espresso in sessantesimi. Saranno considerati idonei e quindi inseriti in graduatoria i candidati che abbiano ottenuto complessivamente un punteggio di almeno 42/60.

L'elenco dei candidati che conseguiranno l'ammissione al colloquio, sarà pubblicato sul sito web dell'azienda (www.aziendasocialis.it).

ART. 4 - CALENDARIO DELLE PROVE

La selezione in oggetto si svolgerà secondo il seguente calendario:

OGGETTO	GIORNO	ORA	LUOGO
Scadenza presentazione domande	15/09/2025	12.00	
Prova preselettiva (eventuale)	18/09/2025	9.00	Azienda Socialis – via Mazzini 10, Suzzara
Prova scritta	19/09/2025	9.00	Azienda Socialis – via Mazzini 10, Suzzara
Colloquio	23/09/2025	9.00	Azienda Socialis – via Mazzini 10, Suzzara

L'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLE PROVE SARANNO COMUNICATI SUL SITO DELL' AZIENDA: www.aziendasocialis.it

Il luogo e l'orario delle prove potranno essere modificati in relazione al numero dei candidati iscritti: in tal caso sarà reso noto mediante un avviso sul sito internet (www.aziendasocialis.it).

I candidati che non si presenteranno alla eventuale preselezione e alla prova scritta e/o orale, anche per cause di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari.

ART. 5 PRESELEZIONE

Nel caso di presentazione di un numero elevato (superiore a 30) di domande di partecipazione, la prova d'esame potrà essere precedute da una PRESELEZIONE, realizzata con test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove.

La Commissione ammetterà alle fasi successive i candidati che avranno ottenuto almeno 20 punti (sui trenta massimi previsti).

Il voto assegnato alla preselezione non concorrerà al punteggio nella graduatoria finale ma tenderà solamente a limitare il numero degli ammessi alla prova selettiva.

Alla prova preselettiva saranno ammessi con riserva tutti i candidati che avranno fatto pervenire la domanda di partecipazione alla selezione secondo le modalità prescritte ed entro il termine previsto, a prescindere dai requisiti prescritti e dalla regolarità della domanda, che verranno verificati dopo la preselezione e, limitatamente ai candidati che avranno superato la medesima.

Sarà esclusivamente cura dei/delle candidati/e verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco dei partecipanti alla preselezione o nell'elenco degli esclusi.

Ai sensi dell'articolo 25, comma 9, della Legge n°114/2014 sono esonerati dall'eventuale prova preselettiva i candidati in possesso del requisito di cui all'articolo 20, comma 2bis della Legge n°104/1992 (invalidità uguale o superiore all'80%) previa presentazione di apposita certificazione allegata alla domanda di partecipazione al concorso.

ART. 6 - GRADUATORIA

I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto nella prova.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per un triennio od altro limite di legge. La stessa graduatoria potrà essere utilizzata anche per la sostituzione dei vincitori ed anche per eventuali successive assunzioni, a tempo pieno e a tempo parziale, di stessa categoria e profilo, purché di corrispondente o analoga professionalità.

ART.7 – COMUNICAZIONE AI/ALLE CANDIDATE

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, calendario, prove, graduatoria finale di merito ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Ente www.aziendasocialis.it.

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale di Azienda Socialis le comunicazioni relative alla presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'ente www.aziendasocialis.it ha valore di notifica a tutti gli effetti della comunicazione ai/alle candidati/e ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- Elenco candidati/e partecipanti alla preselezione ed elenco esclusi dalla stessa;
- Elenco ammessi;
- Convocazione alla prova;
- Graduatoria finale.

L'esclusione in esito alla eventuale preselezione sarà comunicata solo sul sito istituzionale.

La sola motivazione di esclusione alla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo di posta ordinaria.

ART.8 STIPULA DEL CONTRATTO E DURATA DELL'ASSUNZIONE

1. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dal contratto individuale, la cui sottoscrizione sarà effettuata successivamente al controllo dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, all'acquisizione di documentazione e specifiche dichiarazioni rese dall'interessato, anche in materia di incompatibilità previste dalla normativa vigente ed all'esito della visita medica di controllo.
2. La durata del rapporto di lavoro non può superare i tre anni e può avere durata fino al completamento dei progetti del PNRR, eventualmente prorogabile sino al 31/12/2028, fatte salve diverse disposizioni ministeriali.
3. Qualora dai suddetti controlli emerga la non veridicità del contenuto di tali dichiarazioni, non si darà luogo alla sottoscrizione del contratto di lavoro e l'Amministrazione procederà, fermo restando il diritto al risarcimento dei danni, se ed in quanto dovuti, alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 recante "Norme penali".
4. Il personale assunto a tempo determinato è sottoposto ad un periodo di prova della durata di 4 settimane, ai sensi dell'art.51, comma 2, del CCNL comparto Funzioni Locali 21/05/2018.
5. È fatta salva, comunque, la facoltà dell'Amministrazione di non procedere alle assunzioni di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando, motivi preminenti di interesse pubblico lo impongano.

6. Per quanto non espressamente previsto nel presente articolo, si rinvia alla regolamentazione dell'Ente.

ART 9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per instaurazione rapporto di lavoro. I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del trattamento dei dati è Azienda Speciale Consortile servizi alla persona dell'ambito suzzarese "Socialis" con sede legale in Suzzara, P.zza Castello 1, 46029 Suzzara. I dati verranno conservati solo per il periodo di validità della graduatoria.

ART 10. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non è vincolante per l'Azienda Socialis, che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna assunzione, anche per eventuali e sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari. L'Azienda Socialis si riserva, inoltre, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dal vigente avviso o da norme di legge, senza che gli/le interessati/e possano vantare diritti.

Suzzara, lì 12/08/2025

Il Direttore Generale
Dr.ssa Maria Elena Margonari

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Firmato digitalmente da: Maria Elena Margonari
Data: 12/08/2025 10:04:16