

## AVVISO DI SELEZIONE

**PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DI CUI ALL'ARTICOLO 15 DEL C.C.N.L. 16.11.2022 RISERVATA AL PERSONALE DELL' AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL TERRITORIO SUZZARESE – SOCIALIS PER IL PASSAGGIO DALL'AREA ISTRUTTORI ALL'AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'art. 15, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 dispone:

“1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Visto il C.C.N.L.– Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022;

Richiamato il verbale del Cda in data 06/11/2025, con il quale veniva approvata la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 15 ccnl funzioni locali 2019-2021;

### RENDE NOTO

che è indetta una procedura valutativa per la progressione verticale di cui all'art. 15 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale in servizio presso questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per il **passaggio** dall'Area degli Istruttori **all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** per numero **1 posti a tempo pieno** nel seguente profilo professionale:

Profilo professionale **“Funzionario Servizi tecnici”**

Appartengono a questo profilo, con posizione di ingresso in D1, i lavoratori che, in campo tecnico, svolgono attività di tipo gestionale, con correlata assunzione di responsabilità professionale nella programmazione, sviluppo e gestione del servizio e delle risorse; l'attività svolta può prevedere la direzione di unità operative, il coordinamento di altri lavoratori, con responsabilità, oltreché dei risultati delle attività direttamente svolte,

anche di quelle del personale coordinato. Appartengono inoltre a questo profilo i lavoratori che espletano attività di istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti professionali in campo tecnico, nonché attività di analisi, studio e ricerca con riferimento al settore di competenza. Appartengono a questo profilo i lavoratori che, oltre a svolgere le mansioni di cui sopra, espletano attività di predisposizione di progetti e altre attività a carattere professionale per le quali è richiesta l'abilitazione, con assunzione della relativa responsabilità.

Il presente avviso costituisce "Lex specialis" della procedura; pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **Art. 1 – Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Alla selezione sono ammessi i soggetti in possesso dei seguenti requisiti di base:

1. essere dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'Azienda Socialis con inquadramento in Area Istruttori almeno da un triennio con riferimento alla data di pubblicazione dell'avviso, e continuare a condurlo fino alla conclusione della procedura stessa;
2. Disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti
3. Non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura;
4. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea Triennale, Laurea Specialistica, Laurea Magistrale di cui al nuovo ordinamento universitario in materie attinenti all'Area Tecnica (es: Architettura, Ingegneria, ecc.) o titolo equivalente;

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

L'ammissione o l'esclusione dei candidati avviene sulla base delle dichiarazioni effettuate dagli stessi candidati. Le suddette dichiarazioni saranno verificate dall'Amministrazione secondo la normativa vigente.

### **Art. 2 - Domanda di partecipazione**

La domanda di ammissione alla procedura valutativa, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (All. B), deve essere presentata – in formato elettronico e sottoscritta in modalità digitale - all'indirizzo PEC: **entro e non oltre il 27.12.2025 alle ore 12.00**, indicando nell'oggetto "Domanda di partecipazione alla procedura valutativa di cui all'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione". La domanda, firmata con firma autografa, unitamente alla copia di un documento di identità in corso di validità, potrà essere altresì consegnata a mano all'ufficio amministrazione dell'Azienda.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato il curriculum vitae (All. C) firmato digitalmente o in modo autografo con allegato documento di identità, reso nella forma della dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, dal quale risultino gli elementi oggetto di valutazione come specificati nel presente avviso.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione rilasciata all'Ente per utilizzare i dati ai fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE – GDPR 679/2016.

I requisiti vengono autocertificati ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445. Nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Le comunicazioni inerenti la procedura selettiva saranno inviate alla casella di posta elettronica istituzionale del candidato.

### **Art. 3 – Esclusione dalla selezione**

Costituiscono motivo di esclusione (non sanabile):

- la mancanza anche di un solo requisito di ammissione;
- la mancanza della sottoscrizione, con firma digitale, della domanda di partecipazione e del CV allegato oppure con firma autografa e presentazione del documento di identità;
- l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'articolo 2 "Domanda di partecipazione";

### **Art. 4 – Commissione di valutazione**

La Commissione Esaminatrice è nominata, successivamente al termine di presentazione delle candidature, dal Direttore Generale ed è composta dal Direttore Generale stesso, da 2 componenti interni o esterni all'Azienda e da un segretario verbalizzante.

2. I componenti della Commissione sono individuati nel rispetto dei principi della parità di genere e della normativa sull'incompatibilità e conflitti di interesse.

3. La Commissione definisce:

- a. L'ammissione dei candidati alla procedura;
- b. il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri/parametri dell'art. 5.

### **Art. 5 – Criteri di valutazione**

#### **Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata Qualificazione**

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

| CRITERIO                                                                                                               | SUB-CRITERI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato</p> <p><b>Max 60 punti</b></p>                                    | <p>a) Max 40 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):<br/>dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti<br/>dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti<br/>dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti<br/>dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 40 punti</p>                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                        | <p>b) Max 20 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</p> <p><b>Max 15 punti</b></p> | <p>Diploma di Laurea Triennale: 5 punti<br/>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>3) Competenze professionali acquisite</p> <p><b>Max 25 punti</b></p>                                                | <p>a) Max 5 punti → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                        | <p>b) Max 20 punti →<br/>Incarichi di RUP: 1 punto per ciascun procedimento<br/>Incarichi di specifiche responsabilità: 2 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)<br/>Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).</p> |

**Art. 6 – Graduatoria**

Esaurita la fase di valutazione dei candidati ammessi alla procedura, la Commissione provvede a elaborare la graduatoria finale, formata sulla base del punteggio riportato da ciascun candidato come somma dei punteggi assegnati per ciascuno dei criteri di valutazione di cui all'art. 5.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti messi a selezione. La graduatoria e la nomina del vincitore della procedura valutativa ai fini della progressione verticale è approvata con determinazione del Direttore Generale.

Il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto.

**Art. 7 – Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la Dott.ssa Maria Elena Margonari.

**Art. 8 – Informazioni finali**

Il presente avviso, lo schema di domanda (allegato b) e lo schema di curriculum professionale (allegato c) sono pubblicati sul sito della Azienda Socialis

L'Azienda Socialis si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare, prorogare, rinviare la procedura selettiva oggetto del presente avviso.

**Art. 9 – Diritto di accesso**

Durante lo svolgimento della procedura l'accesso agli atti è differito fino alla sua conclusione salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

**Art. 10 – Rinvio**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, deve farsi riferimento al CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali.

**Art. 11 - Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti sono raccolti unicamente per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura pubblica e, successivamente, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto contrattuale instaurato con Azienda, ivi inclusa la pubblicazione sul sito dell'Azienda di tutte le informazioni richieste dalla normativa vigente. I dati medesimi potranno essere comunicati all'esterno unicamente per gli adempimenti di legge.

**Sede legale:** P.zza Castello, 1 - 46029 Suzzara (MN)

**Sede operativa:** Via Mazzini, 10 - 46029 Suzzara (MN)

**C.F. e P. IVA:** 02575140203

**PEC:** aziendasocialis@legalmail.it

 **0376 1591801**

 **info@aziendasocialis.it**

 **www.aziendasocialis.it**

 **WhatsApp Broadcast 333 617 0164**  
Salva in rubrica il numero e scrivi "Attiva"

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea esclusivamente per la predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale con Azienda Socialis.

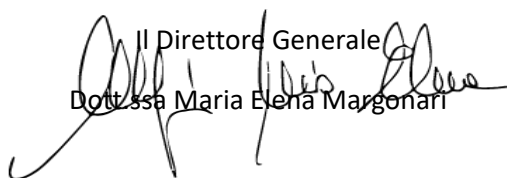
Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle adeguate misure di sicurezza (art. 32 del Regolamento UE 679/2016).

Il Titolare del Trattamento dei dati è Azienda Socialis.

Il Responsabile del Trattamento dei dati è il Direttore dell'Azienda, dott.ssa Maria Elena Margonari. Il Data Protection Officer ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Suzzara, lì 10/12/2025

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Maria Elena Margonari



# **SOCIALIS**

**Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona del Territorio Suzzarese**

Sede in Piazza Castello, 1 - 46029 Suzzara (MN)

Codice Fiscale e Partita IVA 02575140203 - Capitale di dotazione Euro 52.439,00=

## **DETERMINAZIONE N. 163 del 30/12/2025**

**OGGETTO: ESITO PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE DI AZIENDA SOCIALIS**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### **PREMESSO CHE:**

- in data 27/12/2018 si è costituita l'Azienda speciale consortile servizi alla persona del territorio suzzarese – "SOCIALIS", ai sensi dell'art. 114 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., al fine della gestione dei servizi sociali e dei servizi in gestione associata del Piano di zona dei Comuni dell'ambito di Suzzara, con operatività prevista a decorrere dal 01/07/2019;
- lo scopo dell'Azienda, così come indicato dallo Statuto, è in generale, la gestione associata dei servizi alla persona (sociali, socioassistenziali, sociosanitari, di integrazione socio-lavorativa, di formazione, di orientamento e promozione sociale), diffusi ed erogati nei confronti della popolazione residente nel territorio dei Comuni soci consorziati;
- in data 05/06/2025 l'assemblea dei Comuni soci hanno approvato il piano-programma, il contratto di servizio, il Budget previsione 2025 e il budget triennale 2025-2026-2027 dell'Azienda;
- all'interno del predetto Piano-programma viene individuata la programmazione biennale di acquisto di beni e servizi;

**RICHIAMATO** il verbale del CDA in data 06/11/2025, con il quale veniva approvata la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 15 CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

**RICHIAMATO** il proprio Provvedimento n. 149 del 10/12/2025 con il quale veniva approvato l'avviso pubblico per la progressione verticale tra Aree ai sensi all'art. 15 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale in servizio presso questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per numero 1 posti a tempo pieno, pubblicato sul sito internet dell'Ente nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente";

**ESPLETATA** la procedura concorsuale così come indicato nell'avviso;

**ATTESTATA** la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto aziendale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione ai sensi del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell'art.147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 s.m.i.;

## DETERMINA

- 1) Di dichiarare la narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente agli atti e provvedimenti in essa richiamati ad ogni effetto;
- 2) Di approvare la graduatoria finale per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno, a favore del dipendente Barbieri Michele con decorrenza 01.01.2026 così come determinata dalla Commissione in data 30/12/2025;
- 3) Di dare atto che la graduatoria finale sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Suzzara, 30/12/2025



Il Direttore Generale  
Maria Elena Margonari

